

Informació a les persones treballadores

Assignació automàtica de torns

ESBORRANY · Esborrany subjecte a revisió humana. Requereix validació abans de qualsevol comunicació. Requereix revisió per un professional laboral o jurídic. Els indicadors orienten la documentació; no certifiquen compliment ni determinen una classificació jurídica.

DEMO · Dades exclusivament fictícies. Plantilla local determinista; només fets declarats, sense enviament automàtic.

Regles / reglas 2026.10.14-labor-1 · Fitxa / ficha v3 · 2026-10-14

Identificació i versió

- Empresa: Distribuciones Segrià SL
- Sistema: Assignació automàtica de torns
- Autor de l'esborrany: Equip demostració
- Responsable del procés: Equip RRHH
- Versió de fitxa: 3 · Diagnòstic (versió): 3 · 2026-10-14
- Revisió professional: pendent de registrar; aquest arxiu no acredita aprovació.

Text informatiu per adaptar i validar

Segons la fitxa declarada, el sistema «Assignació automàtica de torns» intervé en el procés descrit: Cas fictici: utilitzem un programa que assigna torns automàticament mitjançant regles de disponibilitat, rotació i càrrega de treball. Tecnologia declarada: Automatització basada en regles.

Variables utilitzades: disponibilitat, rotació, càrrega de treball. Pautes, criteris i regles documentats: Desconegut.

Pot afectar condicions laborals: Sí. Qui decideix: Responsable de planificació. Procediment de revisió: Desconegut.

Canal de consulta, destinataris concrets, condicions afectades, vigència i data de lliurament: pendents de completar i validar. No s'ha enviat aquesta comunicació.

Abast de la informació individual

RD 723/2026, art. 3.2.k. Revisar àmbit, informació prèvia, contingut, suport i termini dels arts. 2, 6 i 7 i disposició transitòria. Una comunicació col·lectiva no substitueix per si sola la informació individual.

Fets declarats i camps desconeguts

- Automatització: Sí
- Participació en decisions: Sí
- Efectes en condicions laborals: Sí
- Ús d'IA declarat: No
- Revisió humana: Sí
- Informació a les persones treballadores: Desconegut
- Representació legal existent: No
- Informació a la representació: Desconegut
- Documentació del proveïdor: Desconegut
- Decisió exclusivament automatitzada: Desconegut
- Efectes jurídics o similars significatius: Desconegut
- Tecnologia declarada: Automatització basada en regles
- Qui pren la decisió: Responsable de planificació
- Pautes, criteris i regles: Desconegut
- Procediment de supervisió: Desconegut
- Variables del procés: disponibilitat, rotació, càrrega de treball

Aspectes que requereixen revisió

- Informació individual per revisar. Cal verificar l'àmbit del RD 723/2026, art. 3.2.k, i quina informació individual existeix. Les respostes desconegudes o no aplicables no resolen l'obligació.
- Regles pendents de documentar. No consten les pautes i criteris que poden afectar condicions laborals. És una mancança documental per revisar, no una declaració d'incompliment.
- Supervisió efectiva per documentar. La supervisió requereix aclarir qui pot revisar, canviar o aturar decisions i amb quina informació. Una resposta afirmativa no acredita el procediment.

Evidències i preguntes pendents

- Informació individual i prova de lliurament: Aportar una referència al text revisat i a la prova de lliurament, o documentar la conclusió professional sobre l'abast. Sense dades individuals.
- Regles i procediment de supervisió: Referència documental versionada a les regles, variables, límits i facultats de revisió humana. Cal validar-la; una declaració no és una prova.
- S'ha informat les persones treballadores sobre aquest sistema?
- Quines pautes, criteris i regles estan documentats?

Accions proposades

- Revisar destinataris, contingut, informació prèvia i termini amb l'assessoria laboral.
- Documentar regles, variables, límits i condicions laborals afectades.
- Documentar la intervenció real i validar-ne l'efectivitat.
- Assignar revisió professional i registrar la versió abans de comunicar; enviament sempre manual i autoritzat.

Referències i validacions pendents

Les fonts es van verificar en la data indicada. L'aplicabilitat al cas, el règim temporal i la suficiència de l'evidència continuen pendents. La nota AEPD és orientació; no una obligació nova. Aquest document no incorpora inferències d'IA com a fets.

- Reial decret 723/2026 · Informació algorítmica individual, article 3.2.k · Text inicial publicat el 15/09/2026; articles 2, 3.2.k, 6, 7 i disposició transitòria · Consulta: 2026-10-14.
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2026-19200>. Entrada en vigor: 2026-10-05.
Aplicabilitat pendent de revisió professional.
- AEPD · Sistemes algorítmics en l'àmbit laboral: transparència i garanties de protecció de dades · Nota oficial de 07/10/2026, 8 pàgines · Consulta: 2026-10-14.
<https://www.aepd.es/guias/Nota-RD-723-2026-AI-00009-2026.pdf>. Aplicabilitat pendent de revisió professional.